

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников МБДОУ  
«Детский сад № 351» г.о. Самара  
Протокол № 1 от 01.09.2016

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 351»  
г.о. Самара

  
И.В.Львова  
Приказ № 138 от 01.09.2016

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке ведения и хранения личных дел работников

#### 1. Общие положения

1. Настоящее положение о порядке ведения и хранения личных дел работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 351» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение), разработано в целях упорядочения и систематизации сведений о работниках.

2. Личное дело - основной документ персонального учета, содержащий наиболее полные сведения о работнике Бюджетного учреждения и его деятельности. Сведения, содержащиеся в личном деле, относятся к конфиденциальной информации, имеют ограниченный доступ и разглашению не подлежат.

#### 2. Порядок формирования личных дел работников

2.1. Оформление личных дел работников осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня приема работника на работу.

2.2. Личному делу присваивается номер согласно журналу учета личных дел работников Бюджетного учреждения. Номер личного дела проставляется на внутренней описи документов, находящихся в личном деле.

2.3. Документы в личном деле располагаются в следующем порядке:

- внутренняя опись документов, находящихся в личном деле;
- личная карточка формы Т-2;
- трудовой договор с работником,
- дополнительные соглашения к трудовому договору;
- справка об отсутствии судимости;
- заявление работника о согласии на обработку персональных данных;
- копия паспорта работника;
- копии документов об образовании;

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о порядке ведения и хранения личных дел работников

### 1. Общие положения

1. Настоящее положение о порядке ведения и хранения личных дел работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №351» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение), разработано в целях упорядочения и систематизации сведений о работниках.

2. Личное дело - основной документ персонального учета, содержащий наиболее полные сведения о работнике Бюджетного учреждения и его деятельности. Сведения, содержащиеся в личном деле, относятся к конфиденциальной информации, имеют ограниченный доступ и разглашению не подлежат.

### 2. Порядок формирования личных дел работников

2.1. Оформление личных дел работников осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня приема работника на работу.

2.2. Личному делу присваивается номер согласно журналу учета личных дел работников Бюджетного учреждения. Номер личного дела проставляется на внутренней описи документов, находящихся в личном деле.

2.3. Документы в личном деле располагаются в следующем порядке:

- внутренняя опись документов, находящихся в личном деле;
- личная карточка формы Т-2;
- трудовой договор с работником,
- дополнительные соглашения к трудовому договору;
- справка об отсутствии судимости;
- заявление работника о согласии на обработку персональных данных;
- копия паспорта работника;
- копии документов об образовании;
- копии документов о квалификации или наличии специальных знаний;
- личное заявление о приеме на работу;
- копия приказа о приеме на работу;
- копия страхового свидетельства пенсионного страхования;
- копия идентификационного номера налогоплательщика (при наличии);
- копии документов воинского учета (для военнообязанных);
- копия свидетельства о прохождении курсовой подготовки;
- копии аттестационных листов;
- копии приказов о присвоении квалификации;
- копия трудовой книжки (для работающих в Бюджетном учреждении по совместительству);
- копии приказов о переводах, совмещениях должностей (профессий);
- копии документов об изменении анкетных данных (свидетельства о браке, о перемене фамилии и т.д.);
- копии свидетельства о рождении детей;

- другие документы, отражающие результаты практической деятельности работника в период работы в Бюджетном учреждении.

### 3. Порядок ведения личных дел работников

3.1. Личное дело ведется в течение всего периода работы. Ведение нескольких личных дел на одного работника не допускается.

Ведение личных дел работников возлагается на делопроизводителя Бюджетного учреждения.

3.2. Ведение личного дела предусматривает:

помещение документов, подлежащих хранению в составе личных дел, в хронологическом порядке;

ежегодную проверку состояния личного дела работников на предмет сохранности и актуальности имеющихся в деле документов.

3.3. Сбор и внесение в личное дело работника сведений о частной жизни, политической и религиозной принадлежности запрещается.

3.4. Работник знакомится со своим личным делом не реже одного раза в год. Материалы личного дела могут предоставлены работнику на ознакомление по его просьбе. Ознакомление работника с личным делом производится в присутствии лица, ответственного за ведение личных дел работников Бюджетного учреждения (делопроизводителя).

При работе с личным делом, выданным для ознакомления, работник не вправе лично производить какие-либо исправления в ранее сделанных записях, вносить в него новые записи.

3.5. Содержание личных дел работников, ранее принятых на работу в Бюджетное учреждение, может не соответствовать пункту 2.3 настоящего Положения, в связи с изменившимися позднее требованиями законодательства Российской Федерации.

3.6. При увольнении работника в личное дело вкладывается копия приказа об увольнении из Бюджетного учреждения и личное заявление работника об увольнении. На листе внутренней описи документов, находящихся в личном деле, вносится заверительная надпись об окончании личного дела и количестве включенных документов. Заверительная надпись подписывается лицом, ответственным за ведение личных дел.

### 4. Хранение личных дел

4.1. Личные дела работников хранятся в специально отведенном помещении в шкафу.

4.2. Личные дела работников Бюджетного учреждения хранятся отдельно от личных дел уволенных работников.

4.3. Бюджетное учреждение обеспечивает сохранность личных дел работников и неразглашение сведения, содержащихся в личном деле.